

お金をかけずに優秀な 人材を採用する方法

オンライン開催
全社員向け

日時

2022年12月14(水)
13:30~16:30

講座NO

22-010

会場

オンライン (ZOOM)

定員

30名

受講料

12,100円/人 (税込み)



人手不足が加速する中で、いかにお金をかけずに優秀な人材を採用するかが、今後の事業継続・事業拡大の鍵となっています。本セミナーでは、奈良県の人口規模3万人弱のエリアで水道屋を経営する経営者が、1年間で3名採用した実例をもとに、地方で且つ建設業という制約がある中で、お金をかけずに優秀な人材を採用した具体的なノウハウをお伝えします。

カリキュラム

1. 地方の中小企業における採用の課題
 - (1) なぜ、人材が必要なのか
 - (2) どんな人材であれば採用するのか
2. 採用活動の手順
 - (1) 採用したい人物像の具体化
 - (2) 求人募集要項の見直し
 - (3) 自社の強み・弱みの把握
3. 様々な求人媒体を駆使する
 - (1) ハローワーク
 - (2) 人材紹介
 - (3) 求人広告
 - (4) 求人検索エンジン
4. 求職者に向けた自社情報の発信
 - (1) 求職者が興味・関心を抱く情報とは
 - (2) WEBページの重要性
 - (3) SNSの活用
5. まとめ

講師紹介

株式会社継手
代表取締役
水野 大輔

住友林業(株)にてのBtoCの営業経験を礎に、(株)インソースにてBtoBの営業経験、大企業中心の人事コンサルティングに従事。プレイヤーから現場で講師経験まで積むことで研修企画構成力・ファシリテーション力を習得。上場企業での執行役員として全社の営業戦略立案にも携わる。現在は家業である(株)水野設備で事業承継に取り組み、特に採用に注力。短期間で実績を上げる。並行して新規事業を立ち上げるべく(株)継手を設立、代表取締役に就任。

